

**בית בכפר בע"מ**

**דוח פומבי לשנת 2022**

בהתאם להוראות סעיף 6ב(ד) לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ולהוראות ההנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק האמור, שפורסם על ידי משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים ביום 13 במאי, 2021 ("ההנחיות")<sup>1</sup>

פילוח הנתונים בחברה נעשה לפי פילוח של עובדים ונושאי משרה לגביהם מתקיימים יחסי עובד-מעסיק, כאשר בפילוח זה יש 5 קבוצות<sup>2</sup>:

הערה	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים והעובדות שבמשרה מלאה			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין העובדים והעובדות שבמשרה חלקית <sup>4</sup>			אחוז פערי השכר הממוצע <sup>3</sup> לחודש בין כל העובדות והעובדים			קבוצות בפילוח
		שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
(5)	93.3%							ל.ר	ל.ר	ל.ר	(א)
	100%	(21%)	(21.57%)	(21.18%)	-	-	-	(21%)	(21.57%)	(21.18%)	(ב)
(6)	86.5%	2.94%	(9.77%)	(11.24%)	ל.ר	ל.ר	ל.ר	11.44%	5.79%	5.2%	(ג)
(7)	82.7%							ל.ר	ל.ר	ל.ר	(ד)
	66%	0.26%	0.46%	(1.4%)	0.6%	0.61%	(3.5%)	0.44%	0.57%	(3%)	(ה)

אחוז העובדות והעובדים שמשולמת להן/ם השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שלעיל:  
 (א) עובדות ל.ר.; עובדים 0%;  
 (ב) עובדות 0%; עובדים 0%;  
 (ג) עובדות 0%; עובדים 0.0%;  
 (ד) עובדות 0%; עובדים ל.ר.;  
 (ה) עובדות 0%; עובדים 0.0%.

אחוז העובדות והעובדים ששכר/ם נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שלעיל:  
 (א) עובדות ל.ר.; עובדים 0%;  
 (ב) עובדות 0%; עובדים 0%;  
 (ג) עובדות 33.3%; עובדים 8.33%;  
 (ד) עובדות 75%; עובדים ל.ר.;  
 (ה) עובדות 68.6%; עובדים 24.3%.

1 לעניין נספח זה: "עובד/ת" – עובד/ת שמתקיימים לגביה/ו יחסי עובד/ת-מעסיק, לרבות נושאי משרה בחברה. ללא עובדי קבלן, כמפורט בסעיף 4.1 להנחיות; "שכר" – לרבות גמול אחר, ובלבד שמשולם עליו מס לפי סעיף 2(2) לפקודת מס הכנסה [נוסח חדש]. יובהר, כי השכר המוצג בדוח זה מתייחס לשכר ברוטו למס; "גמול אחר" – מענק, תנאים נלווים, הוצאות בגין אחזקת רכב, תשלום בגין שעות נוספות.  
 2 לצד ציון אחוז פערי השכר הממוצע יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.  
 3 מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.  
 4 מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.  
 5 בקבוצה א' – מספר העובדים בקבוצה זו הינו קטן (3 עובדים) וכולל גברים בלבד.  
 6 בקבוצה ג' – במשרה חלקית נשים בלבד.  
 7 בקבוצה ד' – נשים בלבד.